



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

RIPARTIZIONE DEL FONDO 2017

Articolo 1

Individuazione delle risorse

Le parti prendono atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativa all'anno 2017 è stato costituito con Determinazione del Capo del II settore definitivo rep. n. 724 del 06/07/2017, così come modificata con Determinazione del Capo del II settore provvisorio rep. n. 124 del 15/12/2017 (allegato A al presente contratto).

L'importo del fondo 2017 ammonta ad € 1.699.527,00 e, per effetto della decurtazione per rispetto limite del fondo anno 2016 prevista dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, è pari ad € 1.585.853,00. Tale importo costituisce la parte stabile del fondo anno 2017.

Le risorse che alimentano il fondo 2017 senza avere carattere di certezza per gli anni successivi sono pari ad € 1.286.176,13 e sono così determinate :

€ 262.517,56 (economie anni 2013 – 2014 giusta Ordinanza del Giudice del Lavoro n. 9597/2015);

€ 517.732,11 (economie anno 2015);

€ 505.926,46 (economie anno 2016).

Le parti danno atto che l'ammontare complessivo delle risorse del fondo 2017 è pari ad € 2.872.030,00.

Articolo 2

Destinazione delle risorse

La destinazione delle risorse di cui all'art.1 del presente CCDI è la seguente:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal presente Contratto integrativo:

Indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2014)	€ 221.000,00
Progressioni orizzontali storiche	€ 250.000,00
Indennità ex art. 17 lett.f) e lett. i)CCNL 01/04/1999	€ 140.000,00
Indennità di Turno	€ 90.000,00
Indennità di rischio	€ 20.000,00
Indennità messo notificatore	€ 300,00
Indennità maneggio valori	€ 300,00
Indennità di reperibilità	€ 20.000,00
Incentivo per funzioni tecniche	€ 150.000,00
TOTALE destinazioni non contrattate dal CI	€ 891.600,00

Destinazioni specificamente regolate dal CI:

Progressioni orizzontali	€ 140.000,00
Importo Performance 2017	€ 1.840.430,00
TOTALE destinazioni contrattate dal CI	€ 1.980.430,00

TOTALE complessivo FONDO ANNO 2017 € 2.872.030,00

Le parti concordano che le economie degli anni precedenti (2013 – 2016) concorrono totalmente a finanziare la performance collettiva dell'Ente ed individuale del personale dipendente.

Le parti stabiliscono di utilizzare la quota di € 95.000,00 per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità anno 2016 ed indennità ex art. 17 lett.f) ai responsabili di servizio per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2016, prelevandola dall'importo delle economie dell'anno 2016. L'importo complessivo per il finanziamento della performance individuale e collettiva, comprensivo delle economie degli anni 2013- 2016 diviene, pertanto, pari ad € 1.745.430,00, da suddividere nel seguente modo:

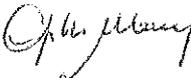
Performance collettiva € 523.629,00 (30% di € 1.745.430,00)
 Performance individuale € 1.221.801,00 (70% di € 1.745.430,00).

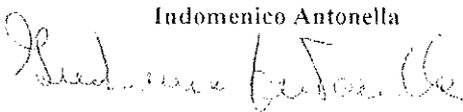
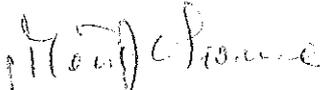
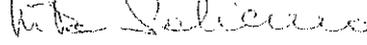
Le parti concordano, altresì, di destinare per l'anno 2017 e per gli anni a venire lo stanziamento di € 140.000,00 per il finanziamento delle progressioni orizzontali fino al completamento delle stesse da parte di tutto il personale.

Articolo 3

Disposizioni Finali

Restano ferme le ulteriori disposizioni dei CCDI precedenti, in particolare quelle dettate dal CCDI del 03/02/2016, se ed in quanto compatibili con le norme vigenti.

OO.SS. RSU	CGIL	CISL	UIL
Artale Vincenzo		Falco Corrado	Giliberto Salvatore 
Gatto Maurizio		Franzutti Melania	Miceli Emanuele 
Lombardi Massimo		Lanzafame M. Luisa	
Puzzo Sebastiano		Ragazzi Letizia	
Rizzotto Giovanni			

	UGL	CSA	
Indomenico Antonella		Motta Eleonora	
		Pecora Salvatore	
		Salierno Rita	
RSA	CGIL	CISL	UIL 

Parte pubblica

Presidente della D.T. dott. Alberto d'Arrigo 

Capo del II settore dott.ssa Salvina Lupo 

Capo del III settore dott. Antonio Cappuccio 